

DIRETRIZES PARA O SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA DA WHITE MARTINS**1. OBJETIVO**

Este documento apresenta os compromissos assumidos pela White Martins com o Sistema de Gestão Integrada – SGI.

2. APLICAÇÃO

Este documento é aplicável a todos os processos pertencentes às unidades e negócios do grupo White Martins, de acordo com os respectivos escopos estabelecidos em seu Sistema de Gestão Integrada – SGI, o qual compreende o Sistema de Gestão de Qualidade, incluindo as Boas Práticas de Fabricação (BPF) de Gases Medicinais e Boas Práticas de Distribuição, Armazenagem e Transporte de Gases Medicinais e Dispositivos Médicos, a Farmacovigilância e Tecnovigilância; o Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos; o Sistema de Gestão Ambiental, incluindo a Produção Neutra e a de Baixo Carbono; e o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho os quais, por sua vez, apresentam os requisitos necessários para implementação e manutenção do Programa Atuação Responsável® da Abiquim. O SGI está alinhado às Políticas e Normas Globais da Linde, assim como aos requisitos legais aplicáveis.

3. CONDIÇÕES GERAIS

A Alta Direção estabelece, implementa e mantém uma Política para o Sistema de Gestão Integrada - SGI apropriada a sua missão e alinhada a sua visão, valores e comportamentos esperados, assim como a seu direcionamento estratégico, fornecendo estrutura para o estabelecimento dos objetivos dos Sistemas de Gestão e desdobramentos para alcance das metas propostas.

4. POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA

A White Martins compromete-se a:

- Conduzir seus negócios com ética e integridade, atendendo às exigências da legislação em vigor, às políticas, normas e procedimentos internos, aos requisitos de clientes aplicáveis às suas instalações, atividades, produtos e serviços e demais requisitos subscritos e compromissos assumidos, tais como a implementação e manutenção de Sistemas de Gestão, visando atender as necessidades e superar as expectativas dos nossos clientes e demais partes interessadas;
- Promover uma cultura de consciência, adesão e empenho no cumprimento dos requisitos da Farmacovigilância e Tecnovigilância, atuando de forma a priorizar a segurança do paciente e de evitar reações adversas decorrentes do uso de nossos produtos médicos (gases medicinais e equipamentos/dispositivos médicos) e da exposição ocupacional aos mesmos. Esse compromisso inclui uma rápida identificação e resposta a qualquer efeito colateral ou adverso reportado e uma avaliação contínua de nossos produtos durante seu ciclo de vida;
- Manter uma estrutura ágil e de estreito relacionamento com as partes interessadas que facilite a comunicação transparente, atendendo as suas necessidades e expectativas;
- Realizar suas atividades, produtos e serviços de forma a contribuir para o aumento da satisfação dos clientes, atuando com mentalidade de risco, abordagem adequada dos processos, foco nos resultados e desenvolvimento de soluções inovadoras, melhorando continuamente o Sistema de Gestão Integrada - SGI;
- Conhecer os aspectos significativos provenientes de suas atividades, produtos e serviços, considerando a perspectiva de ciclo de vida, a fim de promover a mitigação e/ou controle de seus impactos negativos para assegurar a proteção do Meio Ambiente e contribuir com o aumento do seu desempenho ambiental, de forma a:
 - ii. Reduzir o consumo e promover o uso sustentável de recursos naturais;
 - iii. Proteger a biodiversidade e ecossistemas;
 - iv. Prevenir a poluição;
 - v. Investir e inovar em descarbonização, reduzindo gradativamente a emissão de gases de efeito estufa, oferecendo soluções inovadoras e sustentáveis, contribuindo com as ações globais de combate as mudanças climáticas;
- Conhecer os perigos significativos provenientes de suas atividades, produtos e/ou serviços para eliminá-los e/ou controlá-los e, assim, reduzir os respectivos riscos à saúde e segurança humanas para assegurar a prevenção de lesões e doenças, de forma a contribuir com o aumento do seu desempenho em Segurança e Saúde do Trabalho;
- Conhecer os riscos significativos provenientes de suas atividades, produtos e/ou serviços a fim de potencializar oportunidades e prevenir ou reduzir efeitos indesejados;
- Estreitar os laços da diversidade e o da inclusão para atrair, desenvolver e reter os melhores talentos, valorizando os recursos humanos independentemente de suas características individuais, qualificando, integrando e motivando as pessoas, bem como fornecendo as ferramentas necessárias para que possam desenvolver as suas competências;
- Conceber e/ou participar de programas e ações que possam contribuir para o bem estar social, engajando e melhorando as comunidades do entorno onde se vive e trabalha por meio de ações nas áreas de educação, segurança, saúde e meio ambiente;
- Conquistar resultados tangíveis que se materializem em vendas, ganhos de produtividade e sustentabilidade para os negócios;
- Garantir a preservação integral dos Direitos Humanos por meio do repúdio ao trabalho infantil, forçado ou compulsório/análogo ao escravo; da prevenção de práticas de assédio moral e sexual; do combate à discriminação em todas as suas formas.



Marcos Gonzalez
Diretor de SSMAQ



Gilney Bastos
Presidente da White Martins
Linde América do Sul